

Lavorare nella società delle migrazioni

Iscrizione

Vogliate compilare il modulo online: www.ekm.admin.ch
Termine d'iscrizione:
24 ottobre 2016

Costo

CHF 80.– (compreso il buffet)

Lingua

Traduzione simultanea
Tedesco/francese

Complementi d'informazione

Commissione federale della migrazione CFM
Quellenweg 6
3003 Berna-Wabern
T +41(0)58 465 91 16
ekm@ekm.admin.ch
www.ekm.admin.ch

Luogo del convegno

Kulturcasino
Herrengasse 25, Berna
Tram n. 6, 7 oppure 8 fino alla fermata «Zytglogge»

Convegno annuale
della Commissione
federale della
migrazione CFM

Mercoledì
2 novembre 2016
Kulturcasino, Berna

Photo: ©Keystone, Gaëtan Bally



Lavorare nella società delle migrazioni: Strategie di accesso al mercato del lavoro e responsabilità di economia e società

Quasi un posto di lavoro su tre in Svizzera è occupato da una persona straniera. L'attività lucrativa è peraltro considerata la chiave di accesso alla società, giacché il fatto di lavorare non è soltanto un modo di provvedere al proprio sostentamento ma anche l'occasione di instaurare contatti sociali. L'economia svizzera ha da sempre beneficiato della forza lavorativa, della creatività e del potenziale degli immigrati. Senza manodopera straniera la Svizzera non sarebbe concepibile, nel passato come nel futuro.

Detto questo, che cosa significa lavorare in una società pluralistica? Con quali sfide e con quali cambiamenti dobbiamo confrontarci? Che cosa implicano i rapidissimi mutamenti tecnici per i datori di lavoro e per i lavoratori? Come si ripercuotono i cambiamenti del mondo del lavoro sulle esigenze della società delle migrazioni, la quale non solo vuole assicurare il sostentamento degli individui, ma è altresì tenuta a garantire la coesione sociale?

In una prima parte, rappresentanti del mondo della cultura, dell'economia e delle scienze economiche riflettono sul tema «Lavorare in una società in mutamento». Di quali aspetti di cambiamento si tratta concretamente?

In una seconda parte è tematizzata la questione dei vari accessi al mercato del lavoro: dalla ricerca sappiamo che le persone in cerca di lavoro che hanno un nome esotico o la pelle scura riscontrano spesso delle difficoltà anche soltanto a farsi convocare per un colloquio. Alcune persone non riescono a trovare lavoro nonostante abbiano un diploma riconosciuto, oppure ne trovano uno ma al di sotto delle loro qualifiche. Vi è chi riconduce le difficoltà riscontrate dai (o da certi) migranti nell'accedere al mercato del lavoro agli ostacoli istituzionali e a un approccio di pensiero, da parte dei datori di lavoro, secondo cui il passato migratorio sarebbe fonte di deficit anziché di arricchimento. Vi è poi chi sostiene che il fenomeno possa essere spiegato anche alla luce di una sorta di «autodiscriminazione» da parte delle persone con un passato migratorio che cercano un impiego. I fautori di questa teoria chiedono pertanto maggiori sforzi integrativi da parte degli immigrati stessi. Entrambi i punti di vista vengono posti a confronto tra loro e analizzati per stabilire la rispettiva rilevanza.

In una terza parte è data la parola agli immigrati: persone dalle professioni e carriere più diverse raccontano le proprie esperienze e discutono delle migliori strategie per accedere al mercato del lavoro. Da questi contributi emerge l'interrogativo di sapere quali conseguenze tutto ciò possa avere per una politica al passo coi tempi in materia di mercato del lavoro e di società in generale.

Programma

- 09.00 Arrivo dei partecipanti
- 09.30 *Walter Leimgruber*, presidente CFM
Saluto di benvenuto
- Lavorare in una società che cambia**
- 09.40 *Melinda Nadj Abonji*, scrittrice, Zurigo
Introduzione letteraria
- 10.00 *Josef Maushart*, CEO Fraisa SA, Bellach
Sfide odierne dell'economia e responsabilità dei datori di lavoro
- 10.20 *Tobias Müller*, professore di economia, Ginevra
Mondo del lavoro in mutamento ed esigenze della società delle migrazioni
- 10.40 Discussione con gli oratori condotta da
Simone Prodolliet
- 11.10 Pause
- Difficoltà di accesso al mercato del lavoro:
ostacoli istituzionali o autodiscriminazione?**
- 11.40 Intermezzo
«Zugluft» – musica folclorica sperimentale transcontinentale
Andrea Kirchhofer, Jonas Guggenheim e Bruno Strüby
- 11.50 *Maike Burda*, Centro di ricerca in scienze sociali, Berlino
Divisione Migrazione, integrazione, transnazionalizzazione
L'assimilazione quale strategia integrativa?
- 12.10 *Kijan Espahangizi*, Centro «Storia del sapere», Politecnico e Università di Zurigo
Abbattere gli ostacoli e promuovere i potenziali
- 12.30 Discussione con gli oratori condotta da
Sibylle Siegwart
- 13.00 Pranzo
- Panel:
l'accesso al mercato del lavoro è promettente?**
- 14.15 Intermezzo
- 14.25 *Ashti Amir*, assistente per richiedenti l'asilo e presidente di SyriAid
Hava Hasanagic, imprenditrice, Adoc Nettoyage
Mentor Ilazi, ingegnere, membro «Albanian Engineering of Switzerland»
Zorica Ivic, consulente tecnica frutta/verdura, Migros Aare
Samba Kebbeh, capo treno nazionale, FFS
Gaia Restivo, ricercatrice all'Università di Zurigo, membro «Fabbrica di Zurigo»

Discussione condotta da
Simone Prodolliet
- 16.00 *Etienne Piguet*, vicepresidente CFM
Conclusione
- 16.15 Fine del convegno

Moderazione del convegno: *Simone Prodolliet*, responsabile della Segreteria CFM