

**Bundesgesetz  
über die Gleichstellung von Frau und Mann  
(Gleichstellungsgesetz, GIG)**

Entwurf

**Änderung vom ...**

*Die Bundesversammlung der Schweizerischen Eidgenossenschaft,  
nach Einsicht in die Botschaft des Bundesrates vom ...<sup>1</sup>,  
beschliesst:*

I

Das Gleichstellungsgesetz vom 24. März 1995<sup>2</sup> wird wie folgt geändert:

*Ingress*

gestützt auf die Artikel 8 Absatz 3, 110 Absatz 1 Buchstabe a, 122 und 173 Absatz 2 der Bundesverfassung<sup>3</sup>,

*Gliederungstitel vor Artikel 13a*

**4a. Abschnitt: Lohnanalyse und Kontrolle**

**Art. 13a**      Pflicht zur Durchführung einer Lohnanalyse

Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die im Jahresdurchschnitt 50 oder mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beschäftigen, führen alle vier Jahre eine betriebsinterne Lohnanalyse durch.

**Art. 13b**      Methode der Lohnanalyse

<sup>1</sup> Die Lohnanalyse ist nach einer anerkannten Methode durchzuführen.

<sup>2</sup> Die zuständige Behörde veröffentlicht eine Liste der anerkannten Methoden.

<sup>3</sup> Der Bundesrat legt die Kriterien fest, die bei der Anerkennung einer Methode zu berücksichtigen sind. Er hört vorgängig die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände an.

SR .....

1    **BB1 2016** ...

2    **SR 151.1**

3    **SR 101**

**Art. 13c** Kontrolle der Lohnanalyse

<sup>1</sup> Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die dem Obligationenrecht<sup>4</sup> unterstehen, lassen ihre Lohnanalyse von einer externen Kontrollstelle überprüfen.

<sup>2</sup> Diese überprüft, ob die Lohnanalyse korrekt durchgeführt wurde.

**Art. 13d** Externe Kontrollstellen

<sup>1</sup> Die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber können wahlweise ein Revisionsunternehmen mit einer Zulassung nach dem Revisionsaufsichtsgesetz vom 16. Dezember 2005<sup>5</sup> oder anerkannte Selbstregulierungsorganisationen mit der Kontrolle der Lohnanalyse beauftragen. Möglich ist auch das Verfahren nach Artikel 13f.

<sup>2</sup> Als Selbstregulierungsorganisation anerkennt die zuständige Behörde Organisationen, die über ein Reglement verfügen, das sicherstellt, dass die mit der Kontrolle betrauten Personen und Organe:

- a. Gewähr für eine einwandfreie Kontrolltätigkeit bieten, und
- b. von der Führung der zu kontrollierenden Unternehmen unabhängig sind.

**Art. 13e** Kontrollbericht

Die Kontrollstellen erstellen einen Bericht über die Durchführung der Lohnanalyse zuhanden der Führung des kontrollierten Unternehmens.

Variante:

**Art. 13e<sup>bis</sup>** Meldung und Veröffentlichung von Pflichtverletzungen

<sup>1</sup> Wenn eine Arbeitgeberin oder ein Arbeitgeber innert der vorgeschriebenen Frist keine Lohnanalyse durchgeführt hat oder deren Durchführung nicht hat kontrollieren lassen, meldet die Kontrollstelle dies der zuständigen Behörde.

<sup>2</sup> Die zuständige Behörde trägt die gemeldeten Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber in eine öffentlich zugängliche Liste ein. Sie kann auch andere Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die ihre Pflichten gemäss den Artikeln 13a und 13c nicht erfüllt haben, in diese Liste eintragen.

**Art. 13f** Einbezug von Organisationen

Die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber können für die Lohnanalyse und deren Kontrolle eine Organisation gemäss Artikel 7 oder eine Arbeitnehmervertretung gemäss dem Mitwirkungsgesetz vom 17. Dezember 1993<sup>6</sup> beiziehen.

<sup>4</sup> SR 220

<sup>5</sup> SR 221.302

<sup>6</sup> SR 822.14

*Art. 13g* Information der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber informieren ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bis spätestens ein Jahr nach dem Empfang des Kontrollberichts über das Ergebnis der Kontrolle.

*Art. 17a* Übergangsbestimmung zur Änderung vom ...

<sup>1</sup> Der Bundesrat legt fest, wann die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber die erste Lohnanalyse durchgeführt haben müssen.

<sup>2</sup> Er kann den Zeitpunkt nach Unternehmensgrösse unterschiedlich festlegen.

## II

Das Obligationenrecht vom 30. März 1911<sup>7</sup> wird wie folgt geändert:

*Art. 663<sup>bis</sup>*

Lohnleichheit

Gesellschaften, deren Aktien an einer Börse kotiert sind, informieren im Anhang zur Bilanz über das Ergebnis der Kontrolle der Lohnanalyse gemäss Artikel 13c des Gleichstellungsgesetzes vom 24. März 1995<sup>8</sup>.

## III

<sup>1</sup> Dieses Gesetz untersteht dem fakultativen Referendum.

<sup>2</sup> Der Bundesrat bestimmt das Inkrafttreten.

<sup>7</sup> SR 220

<sup>8</sup> SR 151.1



**Loi fédérale  
sur l'égalité entre femmes et hommes  
(Loi sur l'égalité, LEg)**

*Avant-projet*

**Modification du ...**

---

*L'Assemblée fédérale de la Confédération suisse,  
vu le message du Conseil fédéral du ...<sup>1</sup>,  
arrête :*

I  
La loi du 24 mars 1995 sur l'égalité<sup>2</sup> est modifiée comme suit:

*Préambule*  
vu les art. 8, al. 3, 110, al. 1, let. a, 122 et 173, al. 2, de la Constitution<sup>3</sup>,

*Titre précédant l'art. 13a*

Section 4a      Analyse des salaires et contrôle

*Art. 13a*      Obligation d'effectuer une analyse des salaires

<sup>1</sup> Les employeurs occupant au moins 50 travailleurs en moyenne annuelle effectuent tous les quatre ans à l'interne une analyse des salaires.

*Art. 13b*      Méthode d'analyse des salaires

<sup>1</sup> L'analyse des salaires est effectuée selon une méthode reconnue.

<sup>2</sup> L'autorité compétente publie une liste des méthodes reconnues.

<sup>3</sup> Le Conseil fédéral fixe les critères à prendre en compte pour la reconnaissance d'une méthode. Il consulte au préalable les associations d'employeurs et de travailleurs.

1    FF  
2    RS 151.1  
3    RS 101

**Art. 13c** Contrôle de l'analyse des salaires

<sup>1</sup> Les employeurs soumis au code des obligations<sup>4</sup> font vérifier leur analyse des salaires par un organe de contrôle externe.

<sup>2</sup> L'organe de contrôle externe vérifie que l'analyse a été effectuée correctement.

**Art. 13d** Organes de contrôle externes

<sup>1</sup> Les employeurs peuvent charger du contrôle de l'analyse des salaires soit une entreprise de révision agréée au sens de la loi du 16 décembre 2005 sur la surveillance de la révision<sup>5</sup>, soit un organisme d'autorégulation reconnu. La procédure selon l'art. 13f est aussi possible.

<sup>2</sup> L'autorité compétente reconnaît comme organismes d'autorégulation les organismes qui disposent d'un règlement garantissant que les personnes et les organes chargés du contrôle :

- a. présentent toutes garanties d'une activité de contrôle irréprochable, et
- b. sont indépendants des organes dirigeants des entreprises qu'ils doivent contrôler.

**Art. 13e** Rapport de contrôle

L'organe de contrôle établit à l'intention des organes dirigeants de l'entreprise contrôlée un rapport sur la manière dont l'analyse a été effectuée.

Variante:

**Art. 13e<sup>bis</sup>** *Annnonce et publication en cas de non-respect des obligations*

<sup>1</sup> Lorsqu'un employeur n'a pas effectué d'analyse des salaires dans le délai prévu ou qu'il ne l'a pas fait contrôler, l'organe de contrôle l'annonce à l'autorité compétente

<sup>2</sup> L'autorité compétente inscrit sur une liste accessible au public les employeurs ayant fait l'objet d'une annonce. Elle peut également y inscrire d'autres employeurs qui n'ont pas rempli les obligations prévues aux art. 13a et 13c.

**Art. 13f** Collaboration avec une organisation

Les employeurs peuvent effectuer et contrôler l'analyse des salaires en collaboration avec une organisation au sens de l'art. 7 ou avec une représentation des travailleurs au sens de la loi du 17 décembre 1993 sur la participation<sup>6</sup>.

<sup>4</sup> RS 220

<sup>5</sup> RS 221.302

<sup>6</sup> RS 822.14

*Art. 13g* Information des travailleurs

Les employeurs informent leurs travailleurs du résultat du contrôle au plus tard un an après réception du rapport.

*Art. 17a* Disposition transitoire relative à la modification du ...

<sup>1</sup> Le Conseil fédéral fixe la date à laquelle les employeurs doivent avoir effectué la première analyse des salaires.

<sup>2</sup> Il peut fixer des dates différentes en fonction de la taille des entreprises.

## II

Le code des obligations<sup>7</sup> est modifié comme suit:

*Art. 663c<sup>bis</sup>*

Egalité salariale Les sociétés dont les actions sont cotées en bourse indiquent dans l'annexe au bilan le résultat du contrôle de l'analyse des salaires prévu à l'art. 13c de la loi du 24 mars 1995 sur l'égalité<sup>8</sup>.

## III

<sup>1</sup> La présente loi est sujette au référendum.

<sup>2</sup> Le Conseil fédéral fixe la date de l'entrée en vigueur.

<sup>7</sup> RS 220

<sup>8</sup> RS 151.1

